

# **ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА**

**Ігоря ЖМУРКА**

**Кандидата на посаду директора Шацького лісового фахового  
коледжу ім. В. В. Сулька**

## **ШАНОВНІ ВИКЛАДАЧІ, СПІВРОБІТНИКИ ТА СТУДЕНТИ!**

Освіта - основа розвитку особистості, суспільства, нації та держави, запорука майбутнього України. Вона є визначальним чинником політичної, соціально-економічної, культурної та наукової життєдіяльності суспільства. Освіта відтворює і нарощує інтелектуальний, духовний та економічний потенціал суспільства, є стратегічним ресурсом поліпшення добробуту людей, забезпечення національних інтересів, зміцнення авторитету й конкурентоспроможності держави на міжнародній арені.

Актуальне завдання - забезпечення доступності здобуття якісної освіти протягом життя для всіх громадян та подальше утвердження її національного характеру. Мають постійно оновлюватися зміст освіти та організація освітнього процесу відповідно до демократичних цінностей, ринкових засад економіки, сучасних науково-технічних досягнень.

Сьогодення вимагає йти в ногу зі змінами, а інколи і випереджати їх. Тому треба мислити креативно, не боятись втілювати в життя нові ідеї. Головне завдання моєї програми розвитку – забезпечити подальшу модернізацію та розвиток коледжу як закладу освіти нового типу, що поєднує нові методи та принципи освітнього й практичного менеджменту з впровадженням різних типів освітніх послуг, повагою до свобод, прав та колегіальності в ухваленні найважливіших рішень.

Представлена мною програма дозволить реалізувати нашому закладу поставлені завдання, але все це можливо за Вашої підтримки.

### **СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ.**

Стратегічні напрями розвитку коледжу:

- відкриття нових спеціальностей;
- якісне зростання викладацького складу;
- продовження реалізації сформованого курсу щодо інноваційного розвитку навчального закладу, що передбачає розробку та запровадження сучасних форм і методів роботи, забезпечення підготовки висококваліфікованих фахівців;

- спрямування культурно-освітніх перетворень на реалізацію завдань національної стратегії розвитку освіти;
- модернізація структури, змісту й організаційно-управлінських умов освіти;
- побудова ефективної системи національного виховання та соціалізації студентської молоді;
- розвиток науково-пошукової діяльності як системи творення, трансляції нових знань для підвищення якості освіти та формування інноваційної особистості;
- упровадження змішаного навчання в освітній процес;
- продовжувати впровадження ІТ (інформаційних технологій) в закладі, забезпечити програмне забезпечення для навчання студентів, що забезпечить їм високий професійний рівень під час працевлаштування, оновити та доповнити електронну інформаційну систему внутрішнього документообігу та звітної документації для ефективного управління діяльністю коледжу;
- трансформація коледжу в центр незалежної думки, який здатний підготувати професіоналів та згенерувати ідеї для прискореної модернізації країни;
- створення системи внутрішнього забезпечення якості освіти;
- формування креативного середовища шляхом підтримки ініціативних лідерів та груп із розробки політики якості, генерації спільних цілей;
- створення мотивації для фахового зростання педагогічних працівників;
- планування та реалізація рекламних та PR-кампаній коледжу (відео, аудіоролики, поліграфія, виставки, налагодження системи виготовлення сувенірної продукції з корпоративною символікою);
- наповнення офіційного сайту, представлення аккаунтів коледжу в найбільш популярних соцмедіа Facebook, Twitter, Instagram;
- додержання засад демократичності, прозорості та гласності в ухваленні рішень;
- запровадження ефективної системи інформування громадськості, розвиток системи якісної підготовки абітурієнтів;
- удосконалення системи управління коледжем;
- удосконалення інформаційно-комунікативного та ресурсного забезпечення освітнього процесу відповідно до вимог інформаційного суспільства;

- постійний розвиток партнерських відносин із провідними закладами вищої освіти;
- інтеграція в міжнародний освітній та науковий простір;
- збереження та оновлення матеріально-технічної бази й підвищення ефективності фінансово-економічної діяльності;
- формування іміджу колективу як сучасного відкритого для громадськості та конкурентоспроможного на ринку праці.

## ФУНКЦІОНУВАННЯ КОЛЕДЖУ ТА УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Удосконалення організаційної структури коледжу та підвищення рівня управління, покращення освітньої діяльності, раціонального використання фінансових, матеріальних і кадрових ресурсів.

2. Розвиток демократичних засад управління на основі вдосконалення організації роботи колегіальних і дорадчих органів та залучення до управління органів студентського самоврядування.

3. Упорядкування управлінської вертикалі коледжу відповідно до вимог чинного законодавства з метою недопущення корупційних дій.

4. Вжиття заходів щодо запобігання проявам корупційних правопорушень у коледжі.

5. Впровадження єдиної електронної інформаційної системи внутрішнього документообігу та звітної документації для ефективного управління діяльністю коледжу.

6. Прозорість діяльності адміністрації коледжу через спільну співпрацю з органами студентського самоврядування, антикорупційним комітетом та батьками, звіти директора коледжу перед трудовим колективом.

7. Підвищення престижу коледжу шляхом правильного використання фінансово-господарського потенціалу, забезпечення ефективного використання матеріально-технічної бази, зміцнення виробничих і наукових зв'язків коледжу.

8. Для організації проходження практики студентами, працевлаштування випускників, стажування та підвищення кваліфікації викладачів продовжити

співпрацю коледжу з підприємствами лісового господарства області.

9. Забезпечення поінформованості учасників навчального процесу щодо організаційних, виховних заходів, здобутків та подій у коледжі через засоби комунікації. Розміщення на сайті коледжу інформації про реалізацію прав та виконання зобов'язань коледжу.

10. Формування управлінського резерву кадрів із числа молодих викладачів, створення сприятливих умов для їх творчого росту.

11. Розпочати створення інформаційних систем управління коледжем, встановлення телевізійної панелі на першому поверсі навчального корпусу з відображенням інформації, розміщеної на сайті коледжу.

## УДОСКОНАЛЕННЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ Й МОДЕРНІЗАЦІЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ

Шацький лісовий фаховий коледж ім.В.В.Сулька повинен забезпечувати високу якість освітнього процесу для надання студентам знань, умінь та навичок відповідно до потреб суспільства. Пріоритетним у навчальному процесі й системі управління є:

- створення єдиної бази навчальних курсів;
- введення системи рейтингу навчальних курсів із врахуванням думки студентів;
- модернізація навчальних планів, програм;
- удосконалення внутрішньої системи забезпечення контролю;
- залучення роботодавців до участі в підготовці навчальних програм;
- упровадження інноваційних технологій - використання в навчальному процесі досягнень вітчизняних і зарубіжних освітніх технологій;
- удосконалення якості навчально-методичного забезпечення, упорядкування його відповідно до вимог підготовки конкурентоспроможних фахівців на основі підвищення наукоємності та професійного спрямування дисциплін;
- адаптація в навчальному просторі змішаного навчання на основі електронних курсів зі зворотним зв'язком зі студентами з метою розвитку творчого,

критичного мислення студентів та набуття ними професійних навичок;

- співпраця з провідними установами та закладами освіти щодо організації та подальшого вдосконалення системи дистанційної освіти;

- вивчення досвіду іноземних і вітчизняних закладів освіти щодо впровадження технологій дистанційної освіти, узагальнення та впровадження в навчальний процес кращого передового досвіду;

- підвищення кваліфікації кадрового складу закладу освіти - навчання в аспірантурі;

- подальша модернізація медіа-центру, упровадження й діяльність сучасних інформаційних та комп'ютерних технологій, включаючи наявність доступу до електронних бібліотечних систем із будь-якої точки доступу в Інтернет;

- оновлення парку комп'ютерної техніки;

- створення системи дистанційного навчання для осіб з обмеженими можливостями, які перебувають на довготривалому лікуванні тощо;

- упровадження практики співвикладання кількома викладачами однієї академічної дисципліни за принципами міждисциплінарності, залучення гостьових лекторів;

- створення належних умов для співробітників коледжу для професійного зростання та підвищення кваліфікації;

- визнання боротьби з плагіатом важливим чинником у навчальній роботі;

- мотивація якісної педагогічної праці на підставі об'єктивної її оцінки згідно з вимогами кваліфікаційних характеристик;

- розробка системи визначення рейтингів успішності студентів.

Створення гнучкої, ефективної системи управління освітою забезпечують:

- апробація й упровадження різних моделей освітнього менеджменту в коледжі;

- подолання бюрократизації в системі управління;

- упровадження нових ефективних форм підвищення кваліфікації працівників;

- розроблення процедур експертизи, моніторингу й оцінювання якості освіти;

- розроблення моделі проведення моніторингових досліджень для різних

сегментів освітнього процесу;

- здійснення моніторингу якості ресурсного забезпечення освітніх процесів та його результатів;
- удосконалення системи критеріїв і показників якості роботи науково-педагогічних працівників;
- оприлюднення результатів експертизи та моніторингу якості освіти в інформаційних джерелах коледжу.

Важливим чинником професійного становлення майбутнього фахівця є його практична підготовка, адже саме вона дає можливість переконатися в правильності вибору майбутньої професії. Чітка організація професійно-практичної підготовки студентів створює реальні можливості для формування практичної готовності до організації та здійснення діяльності, яку обумовлює обрана професія.

Головними напрямками розвитку практичного навчання є:

- підготовка компетентних фахівців у процесі практичної підготовки на основі використання можливостей медіапростору;
- формування позитивного іміджу закладу освіти шляхом досягнень керівників практик у видавничій діяльності, участі в наукових і методичних форумах;
- створення сучасного методичного супроводу різних видів практичної підготовки студентів коледжу;
- вивчення передового європейського, світового та українського інноваційного досвіду щодо підвищення якості освіти.

## РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА

Студентське самоврядування – це право студентів самостійно або через органи студентського самоврядування брати участь в управлінні коледжем та вирішувати питання, які стосуються організації освітнього процесу студентів, їх змістовного дозвілля, відпочинку, а також соціального захисту.

Для реалізації цього права потрібно:

- сприяти організації та розвитку діяльності органів студентського

самоврядування, надати їм необхідну фінансову підтримку;

- залучати органи студентського самоврядування до прийняття найбільш важливих рішень коледжу;
- залучати представників студентського самоврядування до складу Педагогічної ради коледжу та комісій;
- залучати органи студентського самоврядування до проведення виховної роботи серед студентів у коледжі та гуртожитку;
- створити умови для розвитку та самореалізації кожного студента як особистості;
- переведення стосунків «викладач-студент» у площину ділового партнерського співробітництва, взаєморозуміння, взаємоповаги, приділення особливої уваги особистісно-орієнтовному ставленню студентів, індивідуальному підходу до кожного;
- забезпечення і захист прав та інтересів студентів під час організації освітнього процесу;
- відновити діяльність студентського конструкторського бюро, який репрезентує коледж;
- сприяти проведенню студентських конкурсів та організації активного дозвілля студентів коледжу;
- організувати роботу скриньки скарг і пропозицій з метою зворотнього зв'язку зі студентами та їх батьками, викладачами та співробітниками коледжу;
- регулярно проведення зустрічей зі студентами коледжу для забезпечення постійного інформування їх про роботу адміністративної і педагогічної рад та заходи, вжиті для вирішення студентських проблем.

## СОЦІАЛЬНА СФЕРА І КУЛЬТУРНЕ ЖИТТЯ

Коледж у сучасних умовах є насамперед спільнотою, яка сповідує гуманістичні цінності та прагнення до свободи, самовдосконалення, прогресу, а отже, для нашого закладу освіти притаманна різноманітна громадська активність й повноцінне культурне життя.



Основними пріоритетами соціальної сфери і культурного життя в коледжі повинно бути:

- в межах кошторисних призначень та відповідно до чинного законодавства виділяти кошти на загальні свята коледжу;
- сприяти організації та проведенню загальнодержавних свят;
- створювати умови для культурного та естетичного виховання членів трудового колективу;
- заохочення викладачів і працівників коледжу до занять фізичною культурою і спортом;
- сприяти роботі гуртків художньої самодіяльності, народної творчості, організації виставок та конкурсів;
- забезпечувати умови для культурного відпочинку працівників та студентів, знайомства з сучасними мистецькими та культурними досягненнями;
- сприяти організації краєзнавчих туристичних поїздок членів трудового колективу та студентів;
- облаштувати зони відпочинку (двір коледжу, територія біля гуртожитку);
- поліпшити умови проживання студентів у гуртожитку;
- полегшити умови праці всім працівникам коледжу.

## РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

Розвиток матеріально-технічної бази коледжу:

- забезпечувати дотримання бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, своєчасності та достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності, здійснення постійного контролю за станом розрахункової діяльності;
- забезпечувати цільове та раціональне використання коштів загального та спеціального фондів бюджету;
- підвищувати ефективність використання фінансових і матеріально-технічних ресурсів, що залучаються для забезпечення розвитку освітньої діяльності коледжу;

- здійснювати заходи з реалізації програм енергозбереження;
- забезпечувати ефективне використання матеріально-технічної бази під час навчального процесу в осінньо-зимовий період;
- впорядковувати навчальні та допоміжні приміщення коледжу;
- виконати капітальний ремонт навчальних майстерень коледжу;
- кількісне збільшення та модернізація комп'ютерного забезпечення кабінетів і лабораторій;
- поповнення кабінетів та лабораторій сучасним обладнанням та інвентарем;
- оновлення кабінетів і лабораторій за рахунок реального дипломного проектування із залученням фахівців з базових підприємств;
- залучення підприємств та спонсорів до розвитку матеріально – технічної бази коледжу;
- забезпечення стабільного режиму тепlopостачання для створення комфортних умов для роботи і навчання в навчальному корпусі, майстерні, та гуртожитку коледжу;
- зміцнення спортивно-оздоровчої бази коледжу, оновлення тренажерного залу в гуртожитку;
- озеленення території коледжу.

#### РЕАЛІЗАЦІЯ ПРОГРАМИ СПРИЯТИМЕ:

- формуванню сучасної системи підготовки висококваліфікованих фахівців, які на основі глибоких фундаментальних знань і спеціалізованої практичної підготовки зроблять вагомий внесок у розвиток економіки, освіти та культури Української держави;
- розширенню профілю підготовки фахівців для втілення в життя принципів державної політики в галузі лісогосподарської освіти;
- покращенню іміджу коледжу, зміцненню навчально-матеріальної бази і підвищенню його привабливості для абітурієнтів, студентів, педагогічних

працівників;

- ефективному й оперативному задоволенню соціальних потреб працівників і студентів коледжу;

- удосконаленню молодіжної політики та студентського самоврядування;

- створенню умов для найбільш повного задоволення потреб громадян в отриманні вищої освіти за спектром напрямів підготовки з урахуванням стану ринку праці;

- здійсненню перетворень, які дозволять коледжу успішно функціонувати.