

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ШАЦЬКИЙ ЛІСОВИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ІМ. В. В. СУЛЬКА**

З В І Т

**ДИРЕКТОРА
ШАЦЬКОГО ЛІСОВОГО ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ ІМ. В. В. СУЛЬКА
ЖМУРКА ІГОРЯ ВАСИЛЬОВИЧА**

**ПРО ВИКОНАННЯ КОНТРАКТУ
ЗА 2024 РІК**

**Розглянуто і схвалено
загальними зборами трудового
колективу коледжу
Протокол № від 27.12.2024 р.**

ЗМІСТ

I. Загальна характеристика навчального закладу	3
II. 2.Формування та збереження контингенту студентів.....	6
III. Зміст підготовки спеціалістів.....	10
IV. Навчально-методичне, матеріально-технічне та інформаційне забезпечення навчально-виховного процесу.....	11
V. Кадрове забезпечення навчально-виховного процесу.	17
VI. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування.	18
VII. Фінансово-господарська діяльність.....	21
VIII. Розвиток соціальної сфери.....	23
IX. Якість підготовки та працевлаштування випускників.....	24
X. Перспективи і напрямки розвитку.	26

I. Загальна характеристика навчального закладу

Фаховий коледж був створений, як Шацький лісний технікум у смт Шацьк Волинської області згідно з наказом Міністерства лісового господарства Української РСР №132 від 23 травня 1963 року.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 5 травня 1997 року №426 «Про присвоєння імені В. В. Сулька Шацькому лісному технікуму» Шацький лісний технікум перейменовано в Шацький лісний технікум імені В. В. Сулька.

Згідно з наказом Державного комітету лісового господарства України від 16 листопада 2005 року №484 «Про реорганізацію Шацького лісного технікуму імені В. В. Сулька» Шацький лісний технікум імені В. В. Сулька реорганізовано в Шацький лісовий коледж ім В. В. Сулька.

Відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 16 листопада 2011 року №1191-р «Деякі питання управління вищими навчальними закладами» Шацький лісовий коледж ім В. В. Сулька передано із сфери управління Державного агентства лісових ресурсів до сфери управління Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України.

Згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 13.04.2020 року №509 «Про перейменування Державного вищого навчального закладу «Шацький лісовий коледж ім В. В. Сулька» заклад освіти перейменовано в Шацький лісовий фаховий коледж ім В. В. Сулька.

Коледж у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України “Про освіту”, “Про фахову передвищу освіту”, “Про вищу освіту”, “Про повну загальну середню освіту”, “Про культуру”, іншими законами України, нормативно-правовими актами України, міжнародними договорами України, наказами МКП, у тому числі місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, прийнятими в межах їх повноважень, визначених законами України, а також Положенням і власним Статутом.

Коледж проводить підготовку спеціалістів за місцевим регіональним замовленням, а також за договорами з фізичними особами, з підприємствами і організаціями в межах ліцензованого обсягу денної форми навчання за спеціальностями: 205 Лісове господарство, 071 Облік і оподаткування, 101 Екологія.

З 1963 року навчальним закладом підготовлено 6743 спеціалістів. Станом на 31 грудня 2024 року кількісний склад студентів коледжу становить 518 студент, з них – 409 чол. навчаються на денному відділенні, 109 чол. – на заочному. Кількість студентів, які навчаються за державним замовленням становить 49%.

Контингент студентів денного відділення у розрізі спеціальностей становить:

071 Облік і оподаткування освітня програма «Бухгалтерський облік» – 50 осіб;

205 «Лісове господарство» – 276 осіб;

205 Лісозаготівля та первинна обробка деревини – 19 осіб;

205 Мисливське господарство – 53 особи;

101 Екологія – 11 осіб.

Підготовку фахівців здійснюють 40 викладачів з відповідною фаховою та педагогічною освітою. За наслідками атестації вищу категорію мають 54% викладачів, 21% викладачів мають першу кваліфікаційну категорію. В даний час в коледжі є два кандидати сільськогосподарських наук, 7 викладачів мають педагогічне звання «старший викладач» та 10 викладачів мають педагогічне звання «викладач-методист».

Новими викликами звітнього періоду стала зміна моделі профорієнтаційної роботи у зв'язку з воєнним станом та перехід до дистанційної форми навчання. Адміністрація діяла виключно в межах захисту інтересів освітнього закладу, застосувала нестандартні прийоми для реалізації цієї мети. У зв'язку з перейменуванням вулиць в смт Шацьк,

розробила Статут (нова редакція), затвердила в МОН та зареєструвала в ЄДР.

У зв'язку з воєнним станом та переведенням певних студентів коледжу на дистанційне навчання, навчальним закладом були створені всі умови для отримання якісних знань студентами.

Всі викладачі пройшли підвищення кваліфікації та активно впроваджують нові форми навчання у роботі зі студентами.

Основну роботу було спрямовано на опанування безкоштовних сервісів Google.

За допомогою хмари «LCloud» викладачі створили завдання, презентації, тести, розклад в електронному календарі на мобільних пристроях, як для викладачів так і для студентів, що дає можливість в автоматичному режимі підключатися в конференцію в Zoom.

Проводили он-лайн Лекції у Zoom та Viber, продивлялися відео за посилання з You Tube.

Для студентів, які не мали можливості працювати у Zoom, були створені групи у Viber, де студенти отримували матеріали та виконували завдання, отримуючи індивідуальну консультацію викладача та роботу над помилками.

Навчально матеріальна база відповідає вимогам освітньо-кваліфікаційних програм, навчальних планів.

Загальна площа навчальних приміщень складає 8622 м². Учбова площа на одного студента становить 19,9 м². Санітарно-технічний стан будівель відповідає санітарно-гігієнічним та естетичним вимогам. Щорічно здійснюється ремонт окремих аудиторій.

Освітній процес у коледжі спрямований на розвиток творчих, розумових, фізичних здібностей студентів, виховання у них високих моральних якостей. Підготовка спеціалістів ведеться на основі взаємозв'язку з виробництвом, участі студентів та викладачів у науково-дослідницькій роботі.

Загальна характеристика наведена у таблиці .

**Загальна характеристика
Шацького лісового фахового коледжу ім. В. В. Сулька**

№	Показники діяльності	Кількість. параметри
1.	Сукупний ліцензований обсяг прийому студентів: - фаховий молодший бакалавр - бакалавр	235 -
2.	Кількість студентів: у т.ч. за формою навчання: - денна - вечірня - заочна	518 409 - 109
3.	Кількість навчальних груп	23
4.	Кількість спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців разом: у т.ч. за освітньо кваліфікаційними рівнями - фаховий молодший бакалавр	3 3
5.	Кількість циклових предметних комісій.	5
6.	Кількість факультетів (відділень), разом:	-
7.	Загальні навчальні площі будівель (м ²) з них - власні - орендовані	8622 8622 -
8.	Площі, які здаються навчальним закладом в оренду (м ²)	-

II.Формування та збереження контингенту студентів.

Формування контингенту студентів забезпечується різноманітними формами і методами. Однією з форм є профорієнтаційна робота, яка спрямована на формування контингенту студентів, з числа найбільш підготовлених, професійно орієнтованих представників молоді, що реально зацікавлені в одержанні обраної спеціальності та підготовку кваліфікованих спеціалістів, здатних успішно конкурувати на ринку праці.

Профорієнтаційна робота в коледжі проводилася впродовж всього року, згідно затвердженого плану роботи. В докарантинний та довоєнний період застосовувалися традиційні форми проведення профорієнтаційної роботи:

- інформування через місцеві засоби інформації про основні напрями підготовки, пріоритети навчання у вищому навчальному закладі, перспективи випускників коледжу, організацію навчального процесу та дозвілля студентів у позаурочний час;
- інформація про ступеневу систему освіти та укладання договорів з вищими навчальними закладами III – IV рівнів акредитації про подальше навчання випускників коледжу;
- інформування про можливість додаткового отримання студентами коледжу робітничих спеціальностей;
- ознайомлення з досягненнями студентських спортивних команд з різних видів спорту;
- розміщення профорієнтаційних матеріалів на дошках оголошень загальноосвітніх навчальних закладів Шацької громади та області, на сайті коледжу, у створеній групі коледжу у фейсбуці, інстаграмі тощо;
- залучення студентського самоврядування коледжу до поширення рекламної продукції;
- поїздки по школах Шацької громади та школах інших громад області.

Із запровадженням карантинних заходів та військового стану були переглянуті форми та зміст роботи в бік більш широкого застосування інтерактивних (он-лайн) технологій. Найбільша увага була приділена:

- створенню офіційної сторінки коледжу у фейсбук та поширенню рекламних матеріалів через неї;
- поширенню рекламних відео через ютуб канал коледжу;
- розроблення та виготовлення нових друкованих рекламно-інформаційних матеріалів, відео-роликів, презентацій;

- підтриманню зв'язку з учнями та класними керівниками шкіл, проведенню індивідуальної роз'яснювальної роботи через власні соціальні мережі викладачів, в телефонному режимі;

- створенню вайбер груп для майбутніх абітурієнтів із розміщенням фото та відеоматеріалів, рубрики на сайті: «відповіді на поширені питання щодо вступу».

У коледжі для активізації профорієнтаційної роботи розроблені буклети та комп'ютерні презентації з рекламою спеціальностей, які поширюються в інтернет-мережі. Постійно проводиться робота з модернізації сайту коледжу, де вчасно впродовж року подається інформація про основні досягнення, профорієнтаційні заходи, конкурси, заняття тощо. До профорієнтаційної роботи залучаються студенти та випускники коледжу. Ефективно працювали студенти коледжу, випускники попередніх років, виступаючи в школах, під час проведення Днів відкритих дверей у коледжі та он-лайн.

Вступна компанія до Шацького лісового фахового коледжу ім. В. В. Сулька проводиться у відповідності до Положення про приймальну комісію, Порядку прийому на навчання до закладів фахової передвищої освіти у 2024 році, затверджених Правил прийому.

Коледж щороку виконує план прийому студентів по держзамовленню, а також проводить додатково прийом студентів за кошти фізичних та юридичних осіб.

Таблиця прийому студентів за звітний рік:

		2024 рік
Всього зараховано:		203
В тому числі:	Державне замовлення	87
	Контракт	116

Таблиця Конкурс на денну форму навчання

		2024 рік
Державне замовлення		89
Подано заяв		277
Конкурс		3,1

Таблиця Конкурс на заочну форму навчання

	2024 рік
Регіональне замовлення	2
Подано заяв	19
Зараховано	12
Конкурс	9,5

Таблиця кількість зарахованих дітей-сиріт

	2024 рік
Всього зараховано	-

Важливе місце роботи коледжу займає проблема збереження якісного складу контингенту студентів. На її вирішення спрямована навчально-виховна діяльність педагогічного колективу. Викладачі коледжу у своїй роботі застосовують інтерактивні методи та форми роботи: проведення конференцій, захист творчих робіт тощо.

Вдосконаленню рівня знань студентів сприяє організація контролю знань. В практиці роботи використовується тестовий контроль, вирішення практичних задач, застосування інформаційних технологій при проведенні підсумкового контролю та державної підсумкової атестації тощо.

Значна увага надається організації самостійної роботи, під час якої студенти пишуть творчі, курсові, розробляють проекти. Важливу роль у збереженні контингенту студентів відіграє студентське самоврядування. На засіданнях студентської ради розглядаються питання успішності та відвідування занять студентами, приймаються рішення, щодо покращення якості навчання.

Питання збереження контингенту студентів постійно в центрі уваги роботи викладачів та керівників академічних груп. Керівники академічних груп систематично слідкують за якістю навчання студентів, постійно підтримують зв'язок з батьками та викладачами з питань навчання та відвідування занять студентами групи.

Контингент студентів :

№ п/п	Показник	2023	2024
1.	Кількість ліцензованих спеціальностей	2	3
2.	Контингент студентів на всіх курсах навчання:		
	– всього студентів	476	318
	– в т.ч. денна форма навчання	316	409
	- в т. ч. заочна форма навчання		109

III. Зміст підготовки спеціалістів.

У Шацькому лісовому фаховому коледжі ім. В. В. Сулька використовуються різноманітні засоби щодо вдосконалення управління навчальним процесом та зміцнення трудової дисципліни, які викладені у Статуті та колективному договорі коледжу.

Організація навчального процесу у коледжі відповідає вимогам Закону України «Про фахову передвищу освіту» та «Про вищу освіту», виконуються всі Державні галузеві стандарти освіти України.

Коледж має усі навчальні програми з нормативних навчальних дисциплін (за ОПП та ОКХ за освітніми програмами). Навчальні програми, які були розроблені Міністерством освіти і науки України, впроваджені у навчальний процес через складання робочих програм. Решта навчальних програм розроблені викладачами коледжу, розглянуті та схвалені цикловими комісіями та затверджені методичною радою коледжу.

У 2023 році заклад освіти отримав ліцензію на підготовку фахівців за спеціальністю 101 «Екологія», набір студентів у 2024 році становить 11 осіб денної форми навчання за бюджетні кошти за регіональним замовленням.

Коледж цілеспрямовано веде роботу з підвищення якості підготовки фахових молодших бакалаврів, що знайшло відображення у результатах акредитаційних експертиз.

IV. Навчально-методичне, матеріально-технічне та інформаційне забезпечення навчально-виховного процесу.

Головною метою освітньої діяльності Шацького лісового фахового коледжу ім. В. В. Сулька є підготовка конкурентно-здатних фахівців за освітньо-професійним ступенем «фаховий молодший бакалавр» на основі базової та повної загальної середньої освіти, професійної (професійно-технічної) освіти, створення навчально-методичних, виховних, організаційних, матеріальних та інших умов для здобуття громадянами фахової передвищої освіти; забезпечення потреб суспільства і держави у висококваліфікованих фахівцях; створення необхідних умов для здобуття освіти особами з особливими освітніми потребами для потреб регіону, які поєднують у собі професійні знання, ділові якості, здатність вирішувати проблеми галузі, високий рівень духовної та моральної культури, громадянської свідомості.

Освітня діяльність Коледжу базується на принципах: гуманності та демократичності, доступності та конкурсності здобуття фахової передвищої освіти, збереженні і розвитку досягнень і традицій української освіти, якості освітніх послуг (якості змісту освіти, якості результатів освіти, якості технологій навчання), задоволення освітніх потреб студентів відповідно до їх інтересів, здібностей та потреб суспільства, формування національних і загальнолюдських цінностей.

За звітний період освітній процес відбувався згідно із затвердженими навчальними планами з акредитованих освітньо-професійних програм, які протягом року реалізовані в повному обсязі. Освітні програми забезпечені варіативними компонентами, що погоджені та затверджені у встановленому порядку. Забезпеченість НМКД (друковані та електронні варіанти) складає 100%.

На основі освітньо-професійних програм розроблені робочі навчальні програми для всіх дисциплін. За структурою і співвідношенням навчального часу вони повністю відповідають вимогам нормативних документів

Міністерства освіти і науки України. Навчальні програми включають відомості про дисципліни та завдання їх вивчення, орієнтовний тематичний план, зміст програми за темами, розподіл годин на лекційні, семінарські, практичні, лабораторні заняття, курсові роботи, навчальні практики, рекомендовану літературу.

Одним із факторів, що впливає на якість освітнього процесу в сучасних умовах, особливо під час воєнного стану, у коледжі продовжувалася робота щодо удосконалення дистанційних технологій навчання та організації зворотнього зв'язку: викладач-студент, що дає можливість застосовувати форму дистанційного навчання на рівні зі стаціонарною.

Для зв'язку, із здобувачами освіти які тимчасово перебувають за кордоном, використовуються навчальна хмара «LCloud», програми «ZOOM», та інші. На допомогу викладачам були створені методичні рекомендації щодо роботи із зазначеними програмами та сервісами. Дана інформація розміщена на сайті і знаходиться у вільному доступі. Розширено сферу застосування інформаційно-комунікаційних технологій шляхом створення власних електронних посібників, електронних презентацій, тестів, портфоліо, сайтів, навчальних відеофільмів.

Застосування онлайн-технологій внесли зміни в організацію вивчення освітніх програм та форми проведення навчальних занять. Для забезпечення дистанційної та змішаної форми занять у коледжі облаштовані аудиторії для роботи здобувачів освіти та викладачів.

Розширено сферу застосування інформаційно-комунікаційних технологій шляхом створення власних електронних посібників, електронних презентацій, тестів, портфоліо, сайтів, навчальних відеофільмів.

Координуючим центром всієї методичної роботи у коледжі була методична рада. До її складу входять провідні викладачі, фахівці. На засіданнях педагогічної ради, у 2024 році вони були розширені за участі усіх викладачів коледжу, обговорювались актуальні питання, пов'язані із

застосуванням у освітньому процесі різних навчальних сервісів, рішення щодо доцільності їх використання приймалися колегіально.

Методична рада систематизує та поширює кращий досвід роботи викладачів щодо впровадження інноваційних педагогічних технологій в освітній процес.

Головним своїм завданням методична служба вбачала надання реальної допомоги викладачам в розвитку їхньої педагогічної майстерності та формування необхідних для сучасного педагога особистих якостей.

Багато уваги було приділено ознайомленню з можливостями сучасних інтернет-технологій для організації он-лайн навчання, вивченню методики роботи в дистанційному режимі, освоєнню різних навчальних програм та сервісів.

Протягом звітнього періоду:

- проведено засідань методичної ради - 5;
- проведено засідань циклових комісій – 40;
- проведено огляд навчально-методичних комплексів дисциплін;
- створено електронний навчально-методичний комплекс дисциплін;
- педагогічні працівники взяли участь в наукових конференціях;
- розроблено дистанційних курсів, сайтів, електронних посібників -28;
- кількість викладачів, які освоїли роботу в ZOOM - 40 (100%)

Педагогічна майстерність викладачів шліфується на методичних семінарах, наукових конференціях, курсах підвищення кваліфікації, стажуванні в наукових установах, на кафедрах закладів вищої освіти та на передових підприємствах.

Методична рада, циклові комісії, ради відділень стали майданчиками обміну досвідом викладачів коледжу. Випускаючі циклові комісії, відділення стали ініціаторами нових форм роботи (дні відкритих дверей онлайн, відео – звіти студентів тощо). Навчальні та виробничі практики організовувалися в очному режимі; захист звітів відбувався у режимі відео конференцій.

У рамках внутрішньо коледжівського контролю протягом року відбувалося планомірне вивчення стану викладання дисциплін (дистанційна та змішана форма навчання), надання методичної, практичної допомоги молодим викладачам. Ведуться електронні навчальні журнали, які дають можливість постійно відслідковувати поточну успішність та семестровий контроль з навчальних дисциплін.

Всі зазначені заходи були направлені на покращення професійної підготовки викладацького колективу, а в кінцевому результаті - на забезпеченні якісної підготовки майбутніх випускників.

Результати успішності та виконання навчальних планів завжди в центрі уваги адміністративної ради, педагогічної ради; розробляються заходи щодо покращення навчальних результатів здобувачів освіти в дистанційний період навчання.

Проблема відвідування студентами навчальних занять тісно пов'язана із забезпеченням комп'ютерною технікою, наявністю інтернет-мережі, а це в свою чергу, впливає на абсолютну та якісну успішність. Тому колектив коледжу особливу увагу протягом року приділяв роботі з батьками, зі студентами з питань вивчення стану їх забезпеченості технічними засобами навчання. Більша частина студентів коледжу показують достатній, добрий та відмінний рівень знань, про що свідчать результати сесій, поточний контроль.

Для проведення поточного, семестрового контролю та атестації здобувачів освіти розроблені та обговорені на Методичній раді коледжу рекомендації з поетапним алгоритмом роботи. Дані рекомендації розміщені на сайті.

Окрім участі у заходах, передбачених планом роботи коледжу, студенти активно брали участь у обласних конкурсах, конференціях, олімпіадах, змаганнях а саме:

- обласному турі Міжнародного конкурсу з української мови імені П. Яцика;
- обласному турі мовно-літературного конкурсу ім. Т. Шевченка;

- онлайн олімпіади з математики, хімії, фізики, біології, інформатики, бухгалтерсько-економічних та лісівничих дисциплін;
- обласної науково-практичної конференції «Волинь у дослідженнях юних науковців»;
- XXXII обласних спортивних іграх з легкоатлетичного кросу – III місце;
- XXXII обласних спортивних іграх з волейболу (юнаки) – IV місце;
- обласних змагань з волейболу;

У навчальному закладі є три навчальні корпуси, аудиторії та лабораторії які забезпечують проведення навчання протягом всього періоду підготовки фахівців у навчальному закладі. Заняття проводяться в одну зміну. Систематично оновлюється матеріальна база навчальних кабінетів і лабораторій.

Для проведення навчально-виховного процесу та забезпечення культурно-побутових потреб студентів, у коледжі обладнано 26 кабінетів і лабораторій, спортивний і атлетичний зали, актовий зал, бібліотека, читальний зал та їдальня, слюсарно-механічна майстерня, стадіон, спортивний майданчик, які розташовані на території коледжу.

У кожному кабінеті, лабораторії передбачено не менше 30 робочих місць.

Усі аудиторії з професійно-орієнтованих і фахових дисциплін оформлені і обладнані стендами, які виконані з врахуванням специфіки кабінету і несуть відповідне змістове навантаження та інформацію. Викладачі, які беруть участь у підготовці фахівців для лісової галузі, у своїй роботі використовують інформацію на стендах, а також готують і створюють таблиці, плакати мультимедійні презентації та інші наочні матеріали для кращого сприйняття студентами навчального матеріалу.

Усі будівлі навчальних корпусів знаходяться у належному санітарно-технічному стані.

Керівництво коледжу проводить цілеспрямовану роботу для збереження і утримання навчально-матеріальної бази.

Два гуртожитки в повному обсязі забезпечують проживання студентів житлом.

Практичною базою для навчання студентів є 22 тис. га. лісових масивів «Поліський лісовий офіс» зокрема філії «Любомльське ЛГ» ДП «Ліси України», Шацький НПП, де проходять технологічні та переддипломні практики, керівництво якими проводиться представниками навчального закладу, а також інженерно-технічними працівниками підприємств системи ДП «Ліси України».

Особлива увага приділяється комп'ютеризації навчального процесу та використанні інноваційних технологій сучасної освіти. У коледжі обладнано 2 комп'ютерні класи, у яких встановлено 29 комп'ютерів, 3 інтерактивні дошки.

У приміщенні коледжу є бібліотека площею 63 м². Читальний зал бібліотеки розрахований на 100 місць, його площа становить 170,9 м². Читальний зал обладнаний 5 сучасними комп'ютерами з доступом до мережі Інтернету.

Загальний фонд бібліотеки 28102 примірники, з них 21 018 примірників навчальної літератури. Забезпеченість студентів коледжу підручниками та посібниками в цілому по ВНЗ становить 89,5%.

Для оптимізації навчального процесу викладачами коледжу розроблено 72 методичних праць, з них 40 – методичні вказівки до виконання практичних, лабораторних робіт та для самостійного вивчення окремих тем і розділів.

У навчальному закладі використовується 25 програмних засобів, 75 електронних підручників.

У цілому матеріально-технічна база коледжу відповідає встановленим вимогам для навчальних закладів фахової передвищої освіти і дозволяє здійснювати підготовку фахівців.

V. Кадрове забезпечення навчально-виховного процесу.

Навчально-виховний процес в коледжі здійснює 40 викладачів, які входять до складу 5 циклових комісій, а саме:

- Спеціальних дисциплін лісівничого профілю;
- Спеціальних дисциплін технічного профілю;
- Загальноосвітніх та суспільно-гуманітарних дисциплін;
- Бухгалтерсько-економічних дисциплін;
- Керівників академічних груп та вихователів гуртожитків.

Усі викладачі мають вищу освіту, необхідну теоретичну підготовку і достатній педагогічний досвід, професійну майстерність та відповідають профілю їх викладацької діяльності.

Підбір викладацького складу здійснюється відповідно до чинного законодавства.

За педагогічним стажем викладацький колектив розділяється таким чином:

- до 5 років – 3 особи;
- від 6 до 10 років – 6 осіб;
- від 11 до 20 років – 12 осіб;
- від 21 до 30 років – 10 осіб;
- понад 30 років – 10 осіб.

Важливим фактором підвищення рівня якісного складу викладачів, зростання їх методичного та фахового рівня є чергова і позачергова атестація, яка проводиться відповідно до діючого Положення про атестацію. В даний час в коледжі є два кандидати сільськогосподарських наук, 11 викладачів мають педагогічне звання „старший викладач” та 8 осіб „викладач-методист”.

За кваліфікаційними категоріями викладацький склад розділяється таким чином:

- спеціаліст – 7 осіб;
- спеціаліст II кваліфікаційної категорії – 2 особи;

спеціаліст I кваліфікаційної категорії – 7 осіб;
спеціаліст вищої кваліфікаційної категорії – 23 особи;
майстер виробничого навчання – 1 особа.

Викладацький склад стабільний, забезпечує проведення освітнього процесу на належному рівні.

Викладачі циклових комісій постійно беруть участь у роботі обласних методоб'єднань (онлайн) з окремих дисциплін, виступають з доповідями, рефератами на рівні методоб'єднань закладів фахової передвищої освіти у Волинській області. Така робота викладачів дозволяє формувати у студентів достатні уміння і навички, які визначені освітньо-кваліфікаційною характеристикою.

Якісний склад викладачів комісії, їх ділова та професійна майстерність повністю забезпечують підготовку фахівців за даними спеціальностями.

VI. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування.

Важливою складовою освітнього процесу є організація виховної роботи у навчальному закладі.

Впродовж багатьох років в коледжі діє система активної співпраці з органами студентського самоврядування та залучення їх до організаційної, управлінської діяльності, організації освітнього та виховного процесу тощо.

Студентська рада коледжу забезпечена приміщенням з оргтехнікою, члени студентської ради представлені у стипендіальній комісії, педагогічній раді, поселення і виселення із гуртожитку проводиться лише за погодженням із студентською радою тощо. Ініціативи активу щодо покращення умов навчання, організації дозвілля, залучення до громадських організацій підтримуються керівництвом коледжу.

Спільними зусиллями колективу під керівництвом заступника директора з виховної роботи, керівників академічних груп, вихователів гуртожитку реалізується система соціально – гуманітарної та спортивно – масової роботи, художньо – естетичної, національно – патріотичної.

Виховна робота проводиться згідно з планами виховної роботи коледжу.

Всі заходи знаходять своє відображення на офіційному сайті та сторінці коледжу у Фейсбукці.

Пріоритетним напрямом роботи працівників бібліотеки є поширення історико–культурної спадщини України, надбань світової культури. Бібліотекою щомісяця проводяться просвітницькі заходи та виставки до різних подій, історичних дат, огляд сучасної літератури у форматі он–лайн. Інформація висвітлюється на офіційному сайті та сторінці коледжу.

Систему планування виховної роботи в коледжі складають:

- план керівника академічної групи;
- план методичного об'єднання керівників академічних груп;
- план роботи бібліотеки;
- план роботи вихователів гуртожитку;
- план роботи голів циклових комісій;
- план роботи студентської ради гуртожитку;
- план роботи профспілкової організації студентів;
- план роботи Ради з профілактики правопорушень;
- план роботи гуртків (художньої самодіяльності, спортивних секцій).

Тісний зв'язок з батьками студентів підтримують керівники академічних груп, доводячи всю необхідну інформацію щодо успішності і відвідування їх дітей. Керівник академічної групи особливу увагу приділяє питанням превентивного виховання, які передбачають впровадження системи підготовчих та профілактичних дій, спрямованих на запобігання формуванню у студентів негативних звичок, рис характеру, проявів асоціальної поведінки.

На заходи із профілактики правопорушень запрошуюються працівники поліції, юристи, лікарі – наркологи, які розповідають здобувачам освіти про причини та умови, що сприяють правопорушенням і злочинам та

відповідальність за їх скоєння; аналізується стан правовиховної роботи; відповідають на запитання студентської аудиторії.

Всі студенти ознайомлюються зі Статутом коледжу та Правилами внутрішнього розпорядку, правилами техніки безпеки; правилами виходу на водойми; правилами дорожнього руху та іншими нормами, що визначають нормальний перебіг навчального процесу.

За 2024 рік керівниками академічних груп було проведено 11 відкритих виховних годин.

Велика увага приділяється дотриманню належної дисципліни студентами в позаурочний час в громадських місцях, на вулиці.

Студентський рада та профспілковий комітет уповноважені представляти студентську громаду коледжу, відповідно до Положення про студентське самоврядування та законодавства про профспілки.

Студентське самоврядування на сьогодні в коледжі стало тим органом, який взяв на себе відповідальність за усі внутрішньо та зовнішньо коледжівські аспекти студентського життя. Спектр його інтересів охоплює навчальну, наукову та виховну роботу серед студентів, роботу в гуртожитках, а також співпрацю з міськими, регіональними і міжнародними студентськими і молодіжними організаціями. Слід відзначити роботу студентського самоврядування у проведенні цілої низки мистецьких, культурних, патріотичних та спортивних заходів, які проводились у коледжі.

Студенти коледжу є активними дописувачами новин на сайті коледжу. За участю членів студради, за підтримки директора, вирішуються важливі студентські питання. Спільно зі старостатом студрада рекомендує кандидатів на іменні стипендії Президента України, Голови Верховної ради та Голови облдержадміністрації. Голова студради є членом стипендіальної комісії та членом Молодіжної Ради Шацької громади.

Студенти коледжу, під керівництвом та за участю студради, є волонтерами районного центру соціальних служб Шацької ОТГ і приймають участь у благодійних акціях, які часто проводяться у стінах закладу освіти.

Студрада користується авторитетом у коледжі, тісно співпрацює з громадськими організаціями коледжу та інших навчальних закладів громади, району та області. Студентський актив спільно із викладачами коледжу щорічно відзначає кращих студентів з нагоди Міжнародного дня студентів.

Набутий досвід, аналіз роботи студентського самоврядування дозволяє стверджувати важливість його ролі у житті коледжу, що спонукає студентів до активної діяльності, до творчої самореалізації. Про це свідчать виступи на міжнародних та регіональних конкурсах та конференціях, масові заходи в області, районі, громаді наша участь у благодійних акціях тощо.

Кожна молода людина коледжу є активним учасником розбудови громадянського суспільства, відіграє в ньому важливу роль та несе відповідальність у процесах прийняття рішень на всіх рівнях, які впливають на їх життя, а держава забезпечує доступ молоді до відповідних та необхідних програм та послуг незалежно від статі, географічного положення, соціального, культурного, економічного чинників.

VII. Фінансово-господарська діяльність.

Фінансування Шацького лісового фахового коледжу ім. В. В. Сулька здійснюється з урахуванням положень статті 66 Закону України «Про фахову передвищу освіту» за рахунок коштів державного бюджету у встановленому законодавством порядку, в тому числі шляхом надання відповідних освітніх субвенцій, а також коштів місцевих бюджетів та інших джерел, не заборонених законодавством.

Кошти, що виділяються з державного та місцевого бюджету через Шацьке відділення Державної казначейської служби, використовуються за цільовим призначенням у відповідності до економічної класифікації видатків бюджету.

Таблиця 8.1 Обсяги бюджетного фінансування
з державного бюджету (грн)

КЕК В	Показники	2024	
		план	факт
1	2	3	4
2111	Заробітна плата	16315610,49	15221756,24
2120	Нарахування на оплату праці	3575372,51	3417763,31
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	106100,00	30139960
2230	Продукти харчування	52584,00	70272,00
2240	Оплата послуг(крім комунальних)	98800,00	313430,00
2273	Оплата електроенергії	763400,00	814812,95
2275	Оплата інших енергоносіїв	1602481,20	575276,90
2720	Стипендії	2307452,00	2415289,00
2250	Видатки на відрядження		5000,00
2800	Інші поточні видатки		20900,00
	Всього	24821800,2	23155900,00

Крім бюджетних асигнувань, існують додаткові джерела надходження коштів за послуги, що подаються учбовим закладом згідно з функціональними повноваженнями, у тому числі:

- 1) навчання на контрактній основі ;
- 2) господарська діяльність;

Таблиця 8.2 Надходження і використання коштів,
отриманих як плата за послуги , що надаються коледжем (грн.)

КЕКВ	Показники	2024
1	2	3
	Надходження коштів по спецфонду , усього, в т.ч.	6630179,04
	За навчання на контрактній основі	3624389,95
	Від господарської діяльності	3005789,09
	Фактичні видатки, усього в т.ч.	6164592,46
2111	Заробітна плата	2347024,80
2120	Нарахування на оплату праці	449510,8
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	1760415,89
2230	Продукти харчування	522704,82
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	696682,91
2250	Видатки на відрядження	13974,20

2272	Оплата водопостачання та водовідведення	202778,15
2273	Оплата електроенергії	94413,92
2275	Оплата інших енергоносіїв	75408,59
2800	Інші поточні видатки	1678,38

За 2024 роки відбулося суттєве зміцнення та вдосконалення матеріально – технічної бази коледжу: ремонт гуртожитку №2, ремонт та вдосконалення конференцзалу, ремонт кабінету методиста, ремонт теплотраси, ремонт котельні, встановлення вікон в спортзалі.

VIII. Розвиток соціальної сфери

Адміністрація Шацького лісового фахового коледжу ім. В. В. Сулька постійно приділяє значну увагу розвитку соціальної сфери.

Завдяки зусиллю адміністрації, працівників та студентів, в коледжі створені відповідні соціально-побутові умови праці і навчання, проживання та відпочинку.

Всі студенти забезпечені гуртожитком. В кімнатах створені відповідні санітарно-побутові умови для проживання. На кожному поверсі є кухня, побутова кімната, кімнати для заняття спортом, кімнати гігієни, кімната самопідготовки, перегляду телепередач, є WI-FI.

В навчальних корпусах та гуртожитках підтримується оптимальний тепловий режим.

На даний час у навчальному закладі функціонує три навчальні корпуси, два гуртожитки, їдальня, дендропарк, спортивний комплекс, котельня, електростанція, лабораторія таксодермії.

Об'єктом громадського харчування є їдальня. Їдальня знаходиться на балансі коледжу. Організовано триразове харчування, вартість одного комплексного обіду складає 70 грн. 00 коп.

Юнаки і дівчата мають можливість організовано проводити своє дозвілля. До їх послуг кімнати відпочинку в гуртожитках, актовий зал, спортивний зал,

кімнати для занять художньою самодіяльністю, при кабінетах працюють гуртки.

Інформація про стан соціально-побутової сфери наведена у таблиці.

**Стан соціально-побутової сфери
Шацький лісовий фаховий коледж ім. В. В. Сулька**

№	Показники	Кількість параметр
1.	Кількість студентів, які потребують поселення до гуртожитку.	250
1.1.	Частка студентів, які потребують поселення до гуртожитку (% від загальної кількості)	53,7
2.	Кількість студентів з інших населених пунктів, які проживають у гуртожитках, в т.ч. сімейні	198 -
2.1.	Частка студентів, які проживають у гуртожитках (% від загальної кількості)	53,7
3.	Житлова площа, яка припадає на одного студента у гуртожитку, м ²	8,6
4.	Кількість студентів, які згідно законодавства мають право на соціальну підтримку і захист.	26
5.	Кількість студентів, що припадає на одне посадкове місце в їдальнях і буфетах.	4
6.	Кількість студентів, які стоять на динспансерному обліку (всього). З них отримали путівки за рік	- -
7.	Наявність спортивних залів Та загальна площа, м ²	1 200
8.	Наявність плавальних басейнів	-
9.	Наявність площинних спортивних споруд: - стадіонів - спортивних майданчиків	- 1 2
10.	Наявність студентського палацу (клубу)	1

ІХ. Якість підготовки та працевлаштування випускників.

Структура випуску фахівців за джерелами фінансування

	2024
Усього випущено	138
У т.ч. денна форма навчання	67
Заочна форма навчання	71

У складі денної форми навчання:		-
Держзамовлення		64
Контрактники		3
У складі заочної форми навчання:		
Держзамовлення		42
Контрактники		29
Усього випущено фахівців		138
У т.ч. з відзнакою		9
Випущено за денною формою навчання		67
У т.ч. з відзнакою		9
Складання державних іспитів		
На «відмінно»		16
На «добре»		46
На «задовільно»		74
На «незадовільно»		-
Якість складання державних іспитів		49,9%

На базі коледжу створено „Студентський центр екобізнесу”, функціонування якого сприяє реалізації проектів у сфері сприяння зайнятості молодих спеціалістів, інформування студентів про стан і основні тенденції локального ринку праці, вимоги роботодавців до пошуків роботи, тощо. Тут проводяться тренінги, семінари, ярмарки кар’єри, презентації роботодавців, практичні заняття з метою підвищення рівня самооцінки студентів, опанування ними ефективних форм та методів техніки пошуку роботи, спілкування з роботодавцями, розміщено та постійно оновлюється інформаційне наповнення з питань актуальної потреби в кадрах, рекомендації щодо започаткування власної справи та пошуку роботи.

Практична підготовка студентів здійснюється відповідно до „Положення про проведення практик у вищих навчальних закладах України”, графіка навчального процесу та навчальних програм з усіх видів практики.

Навчальна практика проводиться в учбовому господарстві коледжу - це лісовий розсадник, геодезичний полігон і навчальні об’єкти в лісових масивах лісового і мисливського господарства та Шацького національного природного парку.

Виробнича технологічна практика проводиться в Шацькому національному природному парку. Студенти виконуючи програму практики доглядають лісові культури та лісовий розсадник та проводять рубки догляду, виконують відведення насаджень до санітарних рубок.

Виробнича переддипломна практика проводиться на базових лісогосподарських підприємствах Північно-Західного міжрегіонального управління лісового та мисливського господарства.

Х. Перспективи і напрямки розвитку.

З метою подальшого вдосконалення навчально-виховного процесу, підвищення якості навчання, задоволення потреб регіону у відповідних кадрах визначаємо:

- забезпечення освітньої діяльності згідно з Державними стандартами освіти;
- удосконалення методичної роботи;
- застосування комп'ютерних технологій і інтерактивних методів навчання;
- здійснення фундаменталізації та професіоналізації навчання, які передбачають відображення у навчальному матеріалі фундаментальних дисциплін специфіки виробництва з урахуванням досягнень науки і техніки, вибір значного матеріалу, призначеного для розв'язання професійних завдань;
- впровадження у навчальний процес міждисциплінарних зв'язків з метою об'єднання дисциплін, що вивчаються, у цілісну систему знань;
- оновлення комп'ютерної техніки та комп'ютерного забезпечення, матеріально-технічно їх бази кабінетів і лабораторій;
- забезпечення виховання національної свідомості, активної громадської позиції, високих духовних якостей у студентів, форсування гармонійної цілісної особистості;
- постійне підвищення кваліфікаційного рівня викладачів, поповнення методичного забезпечення, застосування нових форм і методів навчання;
- вдосконалення технічної бази, підтримання в належному стані аудиторій, кабінетів, будівель і споруд.

- проведення капітального ремонту навчальних корпусів;
- робота з соціального захисту студентів і викладачів відповідно до укладеного колективного договору;
- участь у конференціях і семінарах для викладачів і студентів;

**Загальні показники розвитку.
Державного вищого навчального закладу
Шацький лісовий фаховий коледж ім. В. В. Сулька**

№ п/п	Показник	роки	
		2023	2024
1.	Кількість ліцензованих спеціальностей	2	3
2.	Контингент студентів на всіх курсах навчання (всього) - у т.ч. денна форма навчання - за регіональним замовленням	519 316 266	518 409 254
3.	Кількість відокремлених підрозділів навчального закладу інших ВНЗ на базі навчального закладу	0	0
4.	Кількість відділень	2	2
5.	Кількість циклових комісій	5	5
6.	Кількість співробітників (всього) у т.ч. педагогічних, з них із науковим ступенем та вченим званням вищої категорії першої категорії	40 2 25 9	40 2 25 9
7.	Кількість будівель Їх загальна площа На одного студента наведеного контингенту	3 8622 23,2	3 8622 23,1
8.	Кількість комп'ютерів на 100 студентів	14,5	14,5
9.	Загальний фонд власної бібліотеки (томів)	29453	28102
10.	Забезпеченість студентів гуртожитками (% від потреби)	100	100

Директор коледжу

Ігор ЖМУРКО